

Recherches sur les médias sociaux

Les recherches en ligne peuvent révéler la véritable nature de quelqu'un.

Faire des recherches sur les réseaux sociaux en toute simplicité

En un peu plus d'une décennie, les réseaux sociaux sont devenus un moyen incontournable d'entretenir des relations interpersonnelles pour des milliards de personnes. Leur rôle est plus essentiel que jamais en cette période de pandémie, où ils cultivent l'esprit communautaire et combattent l'isolement.

Étant donné l'importance qu'occupent les médias sociaux dans la vie quotidienne de beaucoup de gens, nul ne s'étonnera que les professionnels en ressources humaines fassent des recherches sur les réseaux sociaux dans le cadre du recrutement et de la vérification des antécédents. Ces recherches peuvent effectivement relever des informations cruciales qui aideront les employeurs à ne prendre aucune décision d'embauche qu'ils regretteront.

Sterling Backcheck a formé un partenariat avec Fama pour aider les employeurs à se protéger en filtrant les candidats et les salariés par une recherche d'informations publiquement accessibles en ligne. Cette solution de recherche filtre les informations en ligne qui sont accessibles au public pour relever les signes d'intolérance, de sexisme et de violence et souligner les comportements qui reflètent la culture et les valeurs de l'employeur.

Une solution révolutionnaire

Réduction du biais

Sterling Backcheck tire parti de technologies basées sur l'intelligence artificielle, le traitement du langage et la reconnaissance d'images pour scruter les informations accessibles au public de manière impartiale et relever les comportements à risque.

Recherches rigoureuses

La recherche ne vise pas uniquement les réseaux sociaux, mais aussi l'ensemble des informations publiquement accessibles sur l'Internet. Les paramètres de recherche peuvent être modifiés selon les exigences de l'employeur.

Portée mondiale

Les technologies de FAMA peuvent être employées dans presque tous les pays du monde et dans des centaines de langues.



Une recherche déterminante

Tandis que plus de la moitié de la population utilise les réseaux sociaux¹, les professionnels en ressources humaines ont souvent recours aux moteurs de recherche pour remplir leurs besoins en matière de sélection et de filtrage. Selon un sondage récemment effectué par Harris Poll pour le compte de CareerBuilder :

66 % des employeurs utilisent des moteurs de recherche pour trouver des informations sur leurs candidats

PRESQUE LA MOITIÉ des employeurs surveillent les activités de leurs salariés sur les réseaux sociaux

70 % des employeurs font des recherches visant leurs candidats sur les réseaux sociaux

57 % des employeurs ont trouvé des informations en ligne ou sur les réseaux sociaux qui les ont convaincus de rejeter quelqu'un

34 % ont réprimandé ou congédié un travailleur en raison d'informations trouvées en ligne

Recherches sur les médias sociaux

Limitez les risques auxquels votre entreprise s'expose et identifiez les comportements à risque de manière proactive afin de prendre des décisions plus éthiques et plus conformes.

Réduction du biais

Sterling Backcheck tire parti de technologies basées sur l'intelligence artificielle, le traitement du langage et la reconnaissance d'images pour scruter les informations accessibles au public de manière impartiale et relever les comportements à risque.

Des recherches approfondies

En plus de filtrer les comportements sur les réseaux sociaux, Sterling Backcheck effectue une recherche exhaustive des nouvelles et des informations qui sont publiquement accessibles sur le Web.

Une solution personnalisée

La recherche sur les médias sociaux peut facilement être personnalisée pour refléter les normes, le code de conduite et les politiques de l'employeur.

Une portée mondiale

Les technologies et les ressources de conformité de Sterling Backcheck peuvent être employées dans presque tous les pays du monde et dans des centaines de langues.



Notre partenaire

Sterling Backcheck a formé un partenariat avec Fama pour aider les entreprises à protéger leur réputation. Filtrage vos candidats et vos salariés par une recherche d'informations publiquement accessibles en ligne qui relève les signes d'intolérance, de sexisme et de violence et souligne les comportements qui reflètent votre culture et vos valeurs.

Poussez l'enquête plus loin grâce aux recherches sur les médias sociaux

Protégez votre réputation. Formez un partenariat avec l'un des chefs de file du secteur pour éviter de prendre une décision d'embauche que vous regretterez. Commencez dès maintenant : sterlingbackcheck.ca/fr | 866-881-2011

À PROPOS DE STERLING BACKCHECK

Important fournisseur de services de vérification des antécédents et d'identification au Canada, Sterling Backcheck instaure un climat de confiance et de sécurité qui transcende secteurs, professions et frontières. Ses services font appel à la technologie pour aider entreprises et organismes à créer un environnement où leurs travailleurs, leurs partenaires et leurs clients pourront prospérer. Sterling Backcheck effectue plus de 75 millions de vérifications par année dans le monde. Visitez Sterling Backcheck en ligne au sterlingbackcheck.ca/fr.

 sterlingbackcheck.ca/fr | 866-881-2011